



科学技術人材育成費補助事業
女性研究者研究活動支援事業（一般型）平成25年度-
27年度 活動報告書
2-8.女性研究者の採用人数及び上位職女性研究者を増
加させると取り組み

メタデータ	言語: jpn 出版者: 室蘭工業大学男女共同参加推進室 公開日: 2017-08-22 キーワード (Ja): キーワード (En): 作成者: メールアドレス: 所属:
URL	http://hdl.handle.net/10258/00009427

2-8 ● 女性研究者の採用人数及び上位職女性研究者を増加させる取組

女性教員が極めて少数であったことをうけて、大学として計画的に女性限定公募を行った。また、多くの優秀な女性からの応募が増えるように、平成26年3月から開設した本学男女共同参画推進ホームページのアドレスを公募情報に明記し、本学の男女共同参画推進の取組みや室蘭市の子育て情報等についての具体的な情報にアクセスできるようにした。これらの取組の効果もあり、女性限定公募による女性教員増加のほか、性別を問わない公募において結果的に選ばれた候補者が女性であったという件数の増加にもつながった。

上位職女性研究者を増加させる取組については、上記による人数の増加および2で記載した女性研究者の能力を引き出すための取組のほかに、学内の女性教員が本学上位職への昇任を目指す割合を増やすことが必要である。このためには、性別にとらわれずに能力を発揮できる場を大学として整えていく必要がある。平成28年3月4日には「『学内メンター制度』導入に関する説明会」を教授会直後に同会場で開催し、平成27年度に開始した女性教員対象の学外メンター制度試行(2-6-1)に加えて平成28年度からの学内メンター制度の導入を目指している。そのほか、2-4に記載した「本学教職員を対象とした意識啓発のための活動」も今後の上位職女性研究者の増加に貢献していくことが期待され、引き続き取り組んでいく必要がある。