

## 科学技術人材育成費補助事業 女性研究者研究活動 支援事業（一般型）平成25年度-27年度 活動報告書 2-3. 柔軟な勤務体制の配置

雑誌名	科学技術人材育成費補助事業 女性研究者研究活動 支援事業（一般型）平成25年度-27年度 活動報告書
ページ	24
発行年	2016-03
URL	<a href="http://hdl.handle.net/10258/00009432">http://hdl.handle.net/10258/00009432</a>

## 2-3 ● 柔軟な勤務体制の確立

本学では、短時間勤務等に関しては平成25年度から27年度の間には制度変更は無かったが、「子の看護休暇」「介護休暇」に関して平成26年7月1日より、常勤だけではなく非常勤も含めて有給の休暇となった。平成27年度には、本学で初めて教員（女性）が育児休業を取得した。これまでに教員ではない女性職員の取得例があったが、教員では1例めとなった。また、本学では会議は9時から17時の間での開催を原則とすること、「毎週金曜日は定時一斉退勤日（金曜の夜間主コース関係者等は除く）」となっていたが、周知が進んでいなかったため、男女共同参画推進室のウェブページや、男女共同参画推進室ニュースレター「ダイバーシティ通信」第3号に掲載したほか、学内メール等で周知した。