



科学技術人材育成費補助事業
女性研究者研究活動支援事業（一般型）平成25年度-
27年度 活動報告書 2-3.柔軟な勤務体制の配置

メタデータ	言語: jpn 出版者: 室蘭工業大学男女共同参画推進室 公開日: 2017-08-22 キーワード (Ja): キーワード (En): 作成者: メールアドレス: 所属:
URL	http://hdl.handle.net/10258/00009432

2-3 ● 柔軟な勤務体制の確立

本学では、短時間勤務等に関しては平成25年度から27年度の間には制度変更は無かったが、「子の看護休暇」「介護休暇」に関して平成26年7月1日より、常勤だけではなく非常勤も含めて有給の休暇となった。平成27年度には、本学で初めて教員（女性）が育児休業を取得した。これまでに教員ではない女性職員の取得例があったが、教員では1例めとなった。また、本学では会議は9時から17時の間での開催を原則とすること、「毎週金曜日は定時一斉退勤日（金曜の夜間主コース関係者等は除く）」となっていたが、周知が進んでいなかったため、男女共同参画推進室のウェブページや、男女共同参画推進室ニュースレター「ダイバーシティ通信」第3号に掲載したほか、学内メール等で周知した。